



ประกาศเทศบาลตำบลกุตกว้าง
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกุตกว้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ เทศบาลตำบลกุตกว้าง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการป.ป.ช.ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเทศบาลตำบลกุตกว้าง จะได้นำผลคะแนนดังกล่าวไปประกอบการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ทั้งนี้ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือการกระทำความผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กร เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตกว้างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

ในการนี้ เทศบาลตำบลกุตกว้าง จึงขอประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกุตกว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดผลการประเมินฯ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ รัตนคำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตกว้าง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมเร่งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

/ป.ป.ช. ...

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

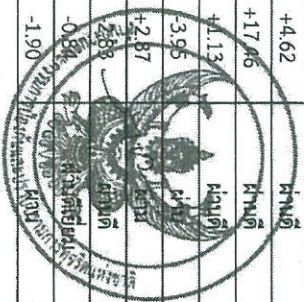
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายณิวัตรไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลโลกสำราญ	บ้านเขย	99.18	+3.08	ผ่านดีเยี่ยม
42	เทศบาลตำบลบ้านเขย	บ้านเขย	88.36	+4.10	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลวังสรรค์	บ้านเขย	96.41	+3.66	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลเบือยน้อย	เบือยน้อย	73.54	-9.28	ต้องปรับปรุง
45	เทศบาลตำบลสระแก้ว	เบือยน้อย	88.85	-4.03	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลบ้านโคก	พระยืน	92.54	+0.82	ผ่านดี
47	เทศบาลตำบลพระบุ	พระยืน	91.75	+1.19	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลพระยืน	พระยืน	95.59	-0.91	ผ่านดี
49	เทศบาลตำบลพระยืนมิ่งมงคล	พระยืน	93.21	-3.29	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลโนนคอม	ภูผาม่าน	89.51	-6.67	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลภูผาม่าน	ภูผาม่าน	95.84	+0.01	ผ่านดี
52	เทศบาลตำบลภูเวียง	ภูเวียง	93.04	-0.93	ผ่านดี
53	เทศบาลตำบลนาข่า	ภูเวียง	92.55	-4.48	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลมัญจาคีรี	มัญจาคีรี	90.44	+4.04	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลท่าพระ	เมืองขอนแก่น	97.53	-1.14	ผ่านดี
56	เทศบาลตำบลโนนทัน	เมืองขอนแก่น	94.87	+0.97	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลบ้านค้อ	เมืองขอนแก่น	99.43	+1.11	ผ่านดีเยี่ยม
58	เทศบาลตำบลบ้านปัด	เมืองขอนแก่น	95.89	-1.99	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลบึงเมือง	เมืองขอนแก่น	95.57	-3.63	ผ่านดี
60	เทศบาลตำบลพระลับ	เมืองขอนแก่น	88.27	+0.02	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	เมืองขอนแก่น	97.60	-1.38	ผ่านดี
62	เทศบาลตำบลสระเตย	เมืองขอนแก่น	87.85	-4.17	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลสำราญ	เมืองขอนแก่น	99.45	+0.67	ผ่านดีเยี่ยม
64	เทศบาลตำบลหนองทุ่ม	เมืองขอนแก่น	97.53	-1.47	ผ่านดี
65	เทศบาลตำบลโนนเมือง	เวียงเก่า	86.82	-1.70	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลบ้านเหลียง	เวียงเก่า	89.24	-6.86	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลเวียงน้อย	เวียงน้อย	92.93	-0.93	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลแวงใหญ่	แวงใหญ่	98.70	-0.16	ผ่านดีเยี่ยม
69	เทศบาลตำบลนาจาน	สีชมพู	94.91	+9.95	ผ่านดี
70	เทศบาลตำบลวังเพิ่ม	สีชมพู	92.57	-1.02	ผ่านดี
71	เทศบาลตำบลสีชมพู	สีชมพู	93.72	-0.50	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลขาม	หนองนาคำ	92.32	+12.57	ผ่าน
73	เทศบาลตำบลหนองนาคำ	หนองนาคำ	96.69	+0.86	ผ่าน
74	เทศบาลตำบลกุดกว้าง	หนองเรือ	84.67	-0.36	ต้องปรับปรุง
75	เทศบาลตำบลดอนโมง	หนองเรือ	91.25	-1.84	ผ่าน
76	เทศบาลตำบลโนนทอง	หนองเรือ	95.48	-2.21	ผ่านดี
77	เทศบาลตำบลโนนสะอาด	หนองเรือ	95.31	-1.91	ผ่านดี
78	เทศบาลตำบลบ้านฝ่อ	หนองเรือ	96.63	+0.25	ผ่านดี
79	เทศบาลตำบลยางคำ	หนองเรือ	96.17	+6.71	ผ่านดี
80	เทศบาลตำบลหนองแก	หนองเรือ	84.60	-6.63	ต้องปรับปรุง
81	เทศบาลตำบลหนองเรือ	หนองเรือ	96.22	+1.74	ผ่านดี
82	เทศบาลตำบลหนองสองห้อง	หนองสองห้อง	95.21	+4.62	ผ่านดี
83	เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์	อุบลรัตน์	95.77	+17.06	ผ่านดี
84	เทศบาลตำบลโคกสูง	อุบลรัตน์	95.76	+1.13	ผ่านดี
85	เทศบาลตำบลนาคำ	อุบลรัตน์	93.96	3.95	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู	กระนวน	92.50	+2.97	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง	กระนวน	89.86	2.88	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่	กระนวน	98.73	-0.84	ผ่านดีเยี่ยม
89	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	กระนวน	87.18	-1.90	ผ่าน



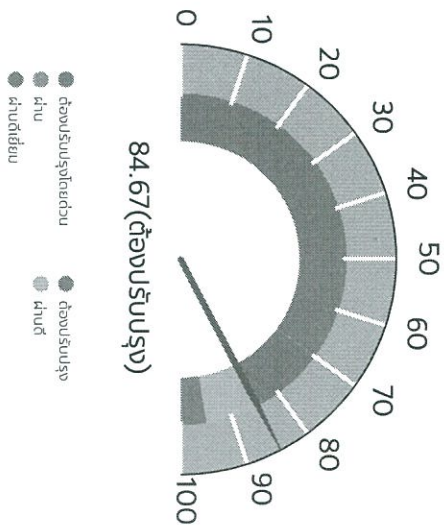


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

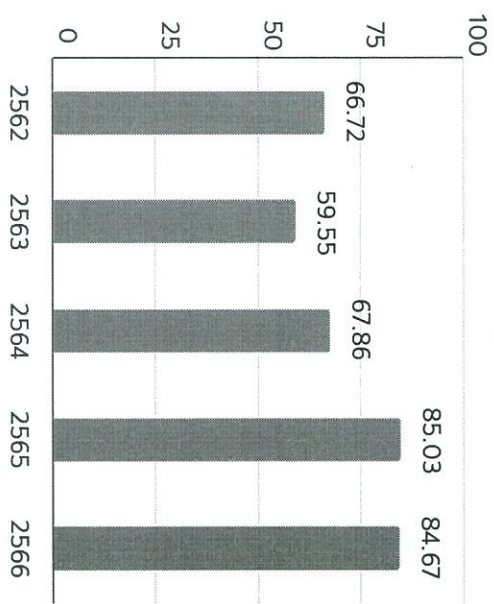
เทศบาลตำบลกว๊าม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,846 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

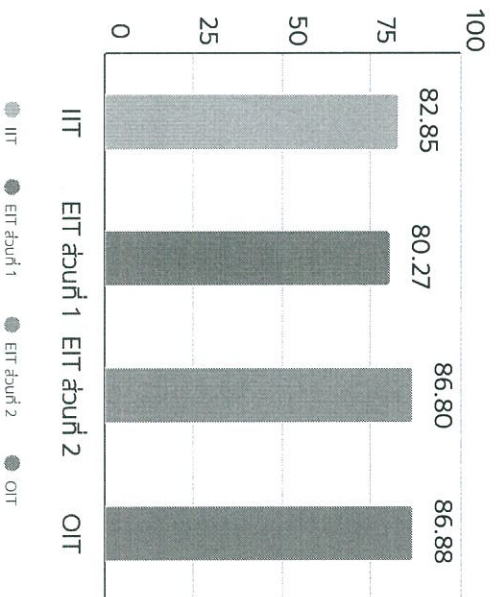
ผลการประเมินภาพรวม



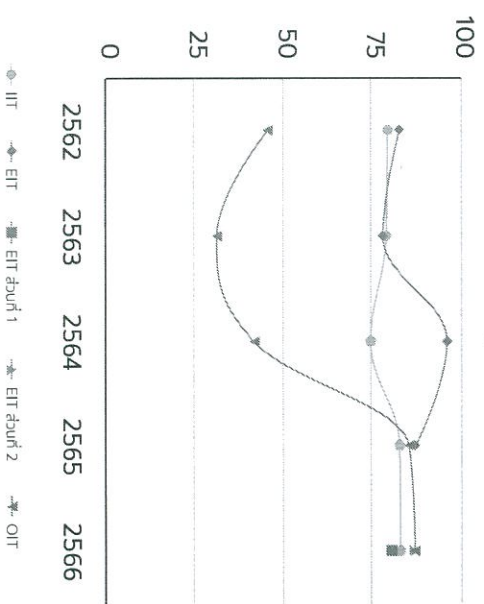
ผลการประเมินภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายการเรื่องร้องเรียน

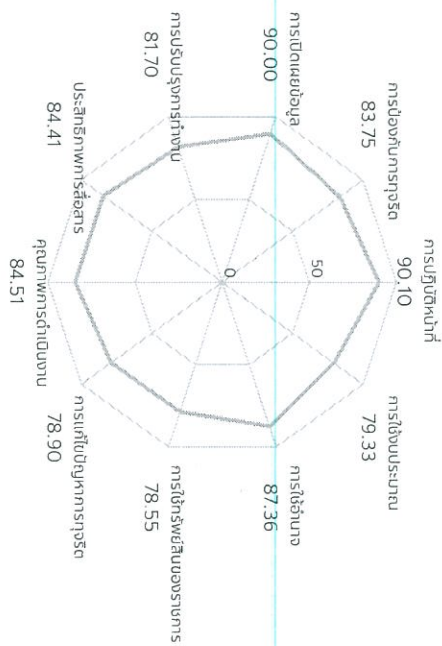


ผลการประเมินรายการเรื่องร้องเรียนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.10
2	การใช้งบประมาณ	79.33
3	การใช้อำนาจ	87.36
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	78.55
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.90
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.51
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.70
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	83.75

11T

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	81.53				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	47.06%	50.00%	81.53
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	88.35				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	35.29%	64.71%	88.35
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	85.44				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.12%	55.88%	85.44
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกประชุม กรรณียสน ของบวญ ของกำปาล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อเลือกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	97.06				
หัวข้อการประเมิน	ไม่	ดี	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการประชุม กรรณียสน ของบวญ ของกำปาล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานได้อย่างไม่เป็นระบบเพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	91.18				
หัวข้อการประเมิน	ไม่	ดี	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการประชุม กรรณียสน ของบวญ ของกำปาล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานได้อย่างไม่เป็นระบบเพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	91.18				
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน กรรณียสน ของบวญ ของกำปาล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในโอกาส หรือไม่	97.06				
หัวข้อการประเมิน	ไม่	ดี	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน กรรณียสน ของบวญ ของกำปาล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในโอกาส หรือไม่	97.06				
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติงานที่ มากน้อยเพียงใด	67.82				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติงานที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.71%	67.65%	17.65%	67.82

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด						58.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด						58.88
หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด						82.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						86.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						86.32
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ						92.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						92.18
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						88.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						88.26
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด						81.53
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด						81.53
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด						78.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด						78.62

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาสูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ
มากน้อยเพียงใด 81.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาสูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด					
	0.00%	2.94%	50.00%	47.06%	81.53

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 96.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด					
	88.24%	11.76%	0.00%	0.00%	96.12

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 95.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต มากน้อยเพียงใด					
	88.24%	8.82%	2.94%	0.00%	95.12

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือ
พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 91.21

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มี การเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
	79.41%	14.71%	5.88%	0.00%	91.21

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของรายการที่ต้อง มากน้อยเพียงใด 66.82

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของรายการ ที่ต้อง มากน้อยเพียงใด					
	2.94%	14.71%	61.76%	20.59%	66.82

ขั้นตอนการขอขออนุญาตเพื่อขียนทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 70.79

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขอขออนุญาตเพื่อขียนทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความ สะดวก มากน้อยเพียงใด					
	2.94%	5.88%	67.65%	23.53%	70.79

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขอขออนุญาตขียนทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 72.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขอขออนุญาตขียนทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
	5.88%	5.88%	52.94%	35.29%	72.71

บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของรายการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาตัวอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					89.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของรายการไปใช้โดยไม่ได้ ออกญาตัวอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					89.21
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของรายการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					96.12
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของรายการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					96.12
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ รายการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					75.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ รายการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					75.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบ มากน้อยเพียงใด					87.35
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติชอบ มากน้อยเพียงใด					87.35
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด					74.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด					74.68
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด					71.76
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด					71.76
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันกาทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					80.59
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย				คะแนน
	น้อย				
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					80.59

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านบันทึกที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด

78.56

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านบันทึกที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.82%	47.06%	44.12%	78.56

หากเป็นเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด

80.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากเป็นเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	2.94%	8.82%	32.35%	55.88%	80.47

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

79.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มาก น้อยเพียงใด	2.50%	2.50%	50.00%	45.00%	79.43

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

80.25

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและเลือกปฏิบัติ มาก น้อยเพียงใด	2.50%	2.50%	47.50%	47.50%	80.25

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

79.45

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	55.00%	42.50%	79.45

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกจับ หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

90.03

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกจับ หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่าน หรือไม่	90.00%	10.00%	90.03

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

78.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.50%	2.50%	52.50%	42.50%	78.60

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

78.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด	2.50%	0.00%	57.50%	40.00%	78.63

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

76.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.50%	2.50%	60.00%	35.00%	76.13

หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถเห็นหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่					85.05
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี				คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถเห็นหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่					85.05
15.00%					85.05
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					77.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					77.80
2.50%					77.80
หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					82.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี				คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					82.55
17.50%					82.55
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					76.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					76.15
2.50%					76.15
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					77.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					77.80
2.50%					77.80
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					87.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี				คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					87.55
12.50%					87.55
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					74.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					74.43
2.50%					74.43
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					80.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					80.28
2.50%					80.28

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					83.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					83.50
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและเลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					86.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและเลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					86.80
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมชาติและเลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					86.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					86.80
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	ใช่		ไม่		คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%		0.00%		100.00
หน่วยงานมีกรทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีกรทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					80.20
หน่วยงานมีกรทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					86.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					86.80
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					80.20
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20

หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถตีพิมพ์หรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน **ไม่** **ดี** **คะแนน**

หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถตีพิมพ์หรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ **0.00%** **100.00%** **100.00**

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด **76.90**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด **0.00%** **0.00%** **70.00%** **30.00%** **76.90**

หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการรับสับเปลี่ยนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน **ไม่** **ดี** **คะแนน**

หน่วยงานมีช่องทางที่ทำงานสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการรับสับเปลี่ยนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ **0.00%** **100.00%** **100.00**

การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด **80.20**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด **0.00%** **0.00%** **60.00%** **40.00%** **80.20**

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด **80.20**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด **0.00%** **0.00%** **60.00%** **40.00%** **80.20**

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน **ไม่** **ดี** **คะแนน**

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ **0.00%** **100.00%** **100.00**

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด **76.90**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด **0.00%** **0.00%** **70.00%** **30.00%** **76.90**

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด **83.50**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด **0.00%** **0.00%** **50.00%** **50.00%** **83.50**

OIT			
ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
โครงสร้าง	100.00		
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		
อำนาจหน้าที่	100.00		
แบบยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน			
ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
Q&A	100.00		
Social Network	100.00		
นโยบายกับครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		
การบริหารงาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน	100.00		
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00		
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00		
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00		
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00		
E-Service	100.00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00		
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00		
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	ไม่พบข้อมูลรายละเอียด ประกอบด้วย (3) บัญชี/บัญชี (4) ข้อเสนอแนะ	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	75.00
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00		
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00		
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00		
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		0.00	ไม่พบข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ประกอบด้วย (2) สรุปข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราจ้าง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น	
การส่งเสริมความโปร่งใส				100.00
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
แนวปฏิบัติการจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00		
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00		
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				87.50
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
ประกาศเจตปณณนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		100.00		
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		100.00		
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		100.00		
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		100.00		
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00		
แผนปฏิบัติการป้องกันภัยการทุจริต		100.00		
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00		
รายงานผลการดำเนินการป้องกันภัยการทุจริตประจำปี		0.00	ไม่พบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ (3) ปัญหา/อุปสรรค หมายเหตุ : หน่วยงานมีหัวข้อปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ แต่ไม่มี เนื้อหาของปัญหา/อุปสรรค สรุปเพียงแต่ "ไม่มีข้อเสนอแนะ" ข้อเสนอแนะ : หากหน่วยงานวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหาและอุปสรรค จะต้องรายงานว่ามีปัญหา/อุปสรรค หรือ ใช่หรือไม่จนหมด (-) ในหัวข้อปัญหา/อุปสรรค จึงจะสามารถพิจารณาให้คะแนนได้	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				80.00
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน	
ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		100.00		
การขับเคลื่อนจริยธรรม		0.00	ไม่พบข้อมูล (1) การจัดทำขึ้นให้กำกับรักษาตามตำแหน่งหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม	
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		100.00		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

100.00

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

III

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	4	3	0
41 - 50 ปี	4	11	0
31 - 40 ปี	2	4	0
20 - 30 ปี	2	4	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	15	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	1	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 10 ปี	3	9	0
5 - 10 ปี	3	6	0
1 - 5 ปี	6	7	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	0
ความพึงพอใจในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มีความสุขมากที่สุด	5	8	0
มีความสุขมาก	5	12	0
มีความสุขน้อย	1	2	0
มีความสุขน้อยที่สุด	1	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่นๆ
สุก้าง/พนักงานจ้าง	9	14	0
ข้าราชการ/พนักงาน	1	6	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	2	0
ผู้บริหาร	1	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	1	2	0
41 - 50 ปี	0	3	0
31 - 40 ปี	6	10	0
20 - 30 ปี	4	14	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	19	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	2	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ขาดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
หน่วยงานของรัฐ	2	7	0
บุคคลทั่วไป	9	21	0
เรื่อง/ประเภทของกรณีต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
งานอื่น ๆ	7	19	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	3	5	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	1	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
51 - 60 ปี	0	4	0
41 - 50 ปี	1	0	0
31 - 40 ปี	1	2	0
20 - 30 ปี	1	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	4	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่รับผิดชอบหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	1	0
บุคคลทั่วไป	3	6	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	1	7	0

EitPublic

#	ข้อเสนอแนะ
1	มีคุณสมบัติสูงระดับ
2	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
3	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4	ถ้าปัญหาที่ประชาชนอยากให้ความช่วยเหลือและแก้ไขพร้อมชี้แจงการประเมินและการปฏิบัติตามที่ใส่ไปตรงใส่และเป็นระบบกับประชาชนไปเพื่อผลประโยชน์ต่อหน่วยงานใด
5	ดี
6	อยากเห็นการพัฒนาและบริการที่แบบเปิดตลอดไป
7	ไม่ค่ะ
8	หน่วยงานมีความเป็นกันเองขึ้นชม
9	การทำให้โครงการหรือดำเนินการต่างๆต้องสามารถตรวจสอบได้เมื่อประชาชนเกิดความสงสัยไปโครงการหรือการดำเนินงานนั้นๆ
10	ควรให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมมากขึ้น

II T

#	ข้อเสนอแนะ
1	ความเสมอภาค ไม่มีเด็กน้อย เด็กเจ้า
2	ดีมาก
3	ถ้ารายการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายการประจำ ควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานการเพื่อประโยชน์ของประชาชนให้มากที่สุด และเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด
4	ทำให้ดีที่สุดก็พอ
5	ไม่มีข้อเสนอ
6	ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในภาคของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ถ้าบอกว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง นาน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรืออาจจะลดลงมาก	ปานกลางเล็กน้อย	ปานเพิ่มเล็กน้อย	ปานเพิ่มมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ถ้ามีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

